

Alkujuonto

Heli:

Moi, tämänkertainen podcast jakso on ensimmäinen osa Mahdollisuuksia maahanmuuttaneille rekrytointitapahtumaan liittyen. Tämä tapahtuma pidetään 27. päivä syyskuuta Savon ammattiopiston Savilahden kampuksella.

Heli Kapulainen haastattelee Minna Rissasta ja Yulia parviaista.

Heli:

Mulla on täällä haastateltavana Minna ja Yulia. Ja rekrymessuihin liittyen kysymyksiä tästä taustatyöstä. Mitä nämä messut on vaatinut, elikkä milloin te aloititte valmistelemaan rekrymessuja ja minkälainen työryhmä tässä valmistelussa on ollut mukana?

Minna:

Joo, moikka! Itseasiassa tämä idea on tullut jo ihan joulukuussa. Silloin meillä oli sellainen tapahtuma, jossa keskusteltiin siitä, että mitä pitäisi tehdä maahanmuuttaneiden työllisyyden edistämiseksi. Ja siellä useammassakin pöytäseurueessa nousi esille tämmöinen idea, että voitaisiin ehkä järjestää oma maahanmuuttaneille suunnattu rekrytointitapahtuma. Ja sitten tammikuussa perustettiin siihen työryhmä ja siinä on ollut minä Minna mukana, ja sitten tosiaan Yulia. Ja meidän kanssamme siinä ydintiimissä on Juhani opinto-ohjaaja, ja Anu markkinointikoordinaattori. Ja sitten me on tehty osallistuvien alojen kanssa yhteistyötä.

Heli:

Tässä Mahdollisuuksia maahanmuuttaneille rekrytointitapahtumassa on mukana viisi alaa elikkä elintarvikeala, matkailu, ravintola- ja catering, sekä puhtaus- ja kiinteistöpalveluala. Niin mitenkäs nämä alat on valikoituneet tähän tapahtumaan mukaan?

Minna:

Siinä vaiheessa, kun me rupesimme miettimään näitä aloja, jotka tähän lopulta valikoitui, niin me kävimme keskustelua ensinnäkin työryhmän kanssa siitä, että millä aloilla meillä Sakkysa on eniten maahanmuuttaneita opiskelijoita. Ja sitten taas siitä näkökulmasta, että mitä yritykset kaipaavat. Millä aloilla on suurin työvoimapula tällä hetkellä. Ja sen perusteella sitten valikoitiin nämä viisi eri alaa ja oltiin yhteydessä alojen koulutuspäälliköihin ja saatiin sitten nopeasti vihreää valoa. Positiivinen, myönteinen vastaus, että alat ovat mukana. Ja sitten sieltä aloilta valikoitui muutamat opettajat ja ohjaajat mukaan työtiimiin auttamaan tätä meidän ydintiimiämme.

Ja sitten me kävimme näiden opettajien ja ohjaajien kanssa tätä tapahtuman ideaa tarkemmin läpi ja tehtiin sellaista työnjakoa, että opettajat ja ohjaajat, joilla on jo yrityskontakteja alkavat käymään niitä omia kontakteja läpi ja olivat yhteydessä sitten niille heille jo tuttuihin yrityksiin. Sillä tavalla meillä on sitten muodostunut tämä yritysporukka, joka osallistuu tähän messuille. Esimerkiksi on mukana Servica, ISS, Mestar ja sitten ravintolapuolelta muutamia ravintoloita. PeeÄssältä myös Sokos hotelli ja Iisalmesta myöskin hotelli mukana. Tosiaan näiden opettajien kautta tuli nämä yritykset sitten tähän kuvioon mukaan.

Heli:

Yulia, mikä sinun mielestäsi on näiden messujen tärkein tavoite?

Yulia:

Hyvä kysymys. Tietysti kun on tarkkaan ajateltu messujen kohderyhmä ja sitten yhteistyötä on tehty alojen kanssa, ja alojen kautta on tullut sitten työelämän edustajia. No, toki minusta tärkeä tavoite on, että

kohderyhmä eli maahanmuuttaneet opiskelijat kohtaisivat potentiaaliset työnantajat ja työnantajat tutustuisivat myös tähän kyseiseen kohderyhmään. Eli molemmat osapuolet kohtaisivat ja saisivat kokemusta toinen toisiltaan.

Mutta toinen juttu tietysti aika tärkeä, kun tästä kohderyhmästä puhutaan eli maahanmuuttaneista, eli saisivat aidon kokemuksen, että silloin kun olen hakemassa työtä, mitä minun pitäisi osata kertoa itsestäni. Minkälaiset ominaisuudet toisin esille ja osaisin selviytyä haastattelutapahtumasta, että mitä minulta kysytään. Kun tiedetään esimerkiksi, että haastattelutilanteet eivät ole helppoja suomea äidinkielenään puhuville ihmisille saatikka sitten maahanmuuttajaopiskelijat, että on monta sellaista asiaa, jotka olisi hyvä pohtia ja harjoitella etukäteen. Eikä välttämättä, kun ihmiset tulevat tietysti eri kulttuureista ja välttämättä siinä kulttuurissa ei kiinnitetä niinkään huomiota semmoisiin luonteenpiirteisiin tai omiin vahvuuksiin tai joihinkin sellaisiin muihin meille luonnollisiin asioihin siinä työnhaun prosessissa.

Heli:

Opiskelijat on siis jollakin tavalla valmistautuneet tähän messupäivään, niin minkälaista se valmistautuminen heidän osaltaan on ollut?

Minna:

Joo eli vaikka me tässä puhutaan koko ajan rekrymessuista, niin tähän ei ole tavallaan ihan perinteinen messutapahtuma. Eli meillä on tässä paljon näitä ennakoivaltuuksia, joihin Yulia jo viittasikin, että opiskelijoille järjestetään tällaisia työpajoja, jotka keskittyvät niiden työelämätaitojen ja yritysten kohtaamisen helpottamiseen. Ja niissä työpajoissa on sellaisia erilaisia tehtävävihkoja ja tehtävien perusteella sitten opitaan tunnistamaan omaa osaamista. Ihan vapaa-ajan osaamista, sitä millainen tyyppi minä olen ja sitten taas sen oman alan näkökulmasta sitä alan osaamista. Ja esimerkiksi annetaan myös vinkkejä siihen työhaastattelutilanteeseen ja videohakemusten tekemiseen. Eli tämä on oikeastaan aika pitkä prosessi, mikä on useammalle viikolle jaettu näitä työpajoja ja opiskelijoiden kohtaamisia, jotta heillä olisi hyvät mahdollisuudet sitten siinä tapahtumapäivänä kohdata näitä yrityksiä.

Heli:

Rekrymessupäivä on niin kuin tällainen huipentuma semmoiselle aika pitkällekin pohjatulle ja työryhmätyöskentelylle. Tuota tähän loppuun vielä lyhyesti, niin sanokaahan molemmat, että mitä te henkilökohtaisesti pitäisitte semmoisena onnistumisena? Milloin itse arvioisitte, että nyt nämä messut onnistuivat?

Yulia:

Sekin on aika hyvä kysymys ja voiko siihen olla mitään vastausta? Toisaalta minusta se onnistuisi, että ihmiset tulisivat paikalle. Sekä maahanmuuttajaopiskelijat näiltä mainituilta aloilta runsain joukoin että ne ilmoittautuneet yritykset ovat paikan päällä. Ja siinä sitten tietysti vuorovaikutus on hyvin sellainen prosessi, jota ei pysty ennakkoon suunnittelemaan onnistuuko se vai ei. Ihmisiä kun ollaan ja ihmistaidot ovat hyvin vaikea taito elämässä. Mutta kun tullaan paikalle, kohdataan, toisella on mahdollisuus kysyä, esitellä itsensä, kertoa mitä osaa ja toisella on taas mahdollisuus kysyä tarkentavia kysymyksiä. Jätetään yhteystietoja ja otetaan yhteyttä myöhemmin. Eiköhän se ole jo semmoisia hyviä merkkejä, että on onnistuttu tässä.

Heli:

Joo, mitäs Minna ajattelet?

Minna:

No musta on just tärkeää mahdollistaa tuollainen aika ja paikka sille kohtaamiselle, mutta itse ajattelen, että vielä tärkeämpää olisi se, että jäisi joku pieni siemen itämään jokaisen päähän niihin

työelämävalmiuksiin liittyen. Jäisi vaikka joku yksi juttu mieleen sieltä pajoilta, jonka he muistaisivat sitten tulevissa työhaastattelutilanteissa esimerkiksi.

Heli:

Jännityksellä odotamme, että miten messupäivä onnistuu. Ja toivotaan, että sinne tulee paljon porukkaa paikalle sekä kaikki yrittäjät että nämä opiskelijat ja alojen opettajat ja muutakin porukkaahan meitä siellä on. Kiitos paljon tästä haastattelusta.

Yulia:

Kiitos.

Minna:

Kiitos.