



Miten osaamispassi auttaa rekrytoijaa ja maahanmuuttanutta?

Osaamispassi on työnhaun apuvälineeksi tarkoitettu ansioluettelo muistuttava dokumentti. Se kertoo maahanmuuttaneen ammatillisesta osaamisesta, työelämätaidoista ja suomen kielen taidosta. Mukana on myös vinkkejä työnantajalle yhteiseen arkeen maahanmuuttaneen kanssa. Vinkeissä korostetaan esimerkiksi perehdytyksen tärkeyttä ja työyhteisöön mukaan ottamisen merkitystä.

Kielenoppijan kanssa keskustellessa ammatillinen osaaminen saattaa helposti jäädä suullisen kielitaidon varjoon, eikä tutkintotodistus kerro kaikkea. Tällaisissa tilanteissa rekrytoijan voi olla vaikea selvittää työnhakijan osaamista. Osaamispassin tarkoitus on varmistaa, että rekrytoija saa totuudenmukaisen kuvan työnhakijan ammatillisesta osaamisesta ja kielitaidosta. Työnhaun lisäksi osaamispassia voi käyttää esimerkiksi opintojen etenemisen seurannassa tai työntekijän osaamisen arvioinnissa.

Osaamispassi sopii kaikille alasta riippumatta ja tekee osaamisen näkyväksi. Opettaja ja opiskelija täyttävät osaamispassin yhdessä ammatillisten opintojen loppuvaiheessa. Sähköiseen asiakirjaan tai paperiseen versioon arvioidaan ja sanallistetaan opiskelijan osaamista. Kun opettaja ja opiskelija tekevät arviota, he peilaavat omia käsityksiään työelämässä oppimisen jaksoilta saatuihin palautteisiin.

Tulosta

Osaamispassi

<https://sakky.fi/fi/amospiste/amospiste/materiaalipankki-amos>