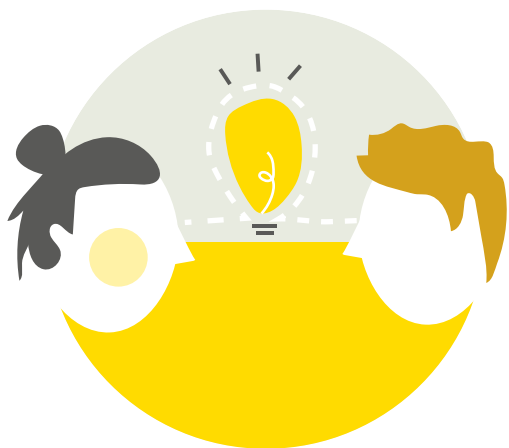


Työnantaja, yrittäjä!

Työelämässä oppiminen palveluksessasi.



Uusia tekijöitä

Koulutussopimus ja oppisopimus
rekrytoinnin tueksi



Henkilöstön kehittäminen

Oppisopimuksella uutta osaamista
henkilöstöä kehittäen



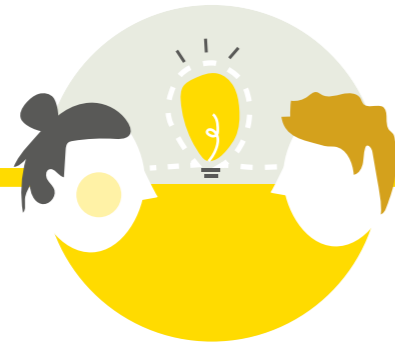
Osaamista yrittäjälle

Yrittäjän oppisopimuksella
koulutusta toimialaan tai
yrittäjyyteen liittyen

Näin se toimii

Ammatillisen koulutuksen työelämässä oppimisen palvelut taipuvat moneen tarpeeseen.

Uusia tekijöitä



Meillekö oppimaan ja töihin? Kyllä vain! Työelämässä oppimisen vaihtoehtojen hyödyntäminen on loistava keino löytää uutta työvoimaa.



Tavoitteista, oppimisjakson pituudesta ja muista asioista sovitaan yhdessä. Työelämässä oppimisesta sovitaan joko koulutussopimuksella (palkaton) tai oppisopimuksella (työsuhteinen).



Opitaan ja ohjataan työssä: Osaamista hankitaan työpaikkaohjaajan opastuksella käytännön työtehtäviä tehden.



Opettaja ohjaa opiskelijaa ja tekee yhteistyötä työpaikkaohjaajan kanssa. Työelämässä oppimista tuetaan tarpeen mukaan koulupäivillä ja verkko-opinnoilla.

Uutta osaamista talolle ja tekijälle!



Henkilöstön kehittäminen



Toimialan täydennyskoulutusta, esimiestyötä, mitä muuta? Henkilöstön oppisopimus on hyvä mahdollisuus uuden oppimiseen omaa työtä kehittämällä.



Tavoitteet ja osaamisen hankkiminen suunnitellaan yhdessä. Oppisopimuksella voi suorittaa osan jostakin tutkinnoista tai vaikkapa koko tutkinnon.



Osaamista hankitaan omassa työssä työpaikkaohjaajan sparraamana. Koulutukseen sisältyy myös koulupäiviä ja verkko-opintoja tarpeen mukaan.



Opettaja ohjaa tavoitteiden saavuttamista ja suunnittelee etenemistä yhdessä työpaikan ja opiskelijan kanssa.

Osaavalla porukalla tulevaisuuteen!



Osaamista yrittäjälle



Yrittäjä, tarvetta oman osaamisen täydentämiselle? Yrittäjän ura ja bisnes elävät, ja niin tekevät myös osaamistarpeet.



Tarpeidesi mukainen oppisopimuskokonaisuus suunnitellaan yhteistyössä opettajan kanssa. Teet koulutuksen aikana kehitystyötä yrityksellesi, kun hyödynnät oppimaasi arjen toiminnassa.



Osaamista hankitaan työssä ja opettajan lisäksi mentori tukee sinua oppisopimuksen polulla. Koulutukseen sisältyy myös koulupäiviä ja verkko-opintoja tarpeen mukaan.



Ideoita, keskustelua, verkostoja ja vertaisia! Koulupäivissä paneudutaan yhdessä tärkeimpiin aihealueisiin.

Osaamisella sykettä liiketoimintaan!



KOULUTUSSOPIMUS



- Opiskelijalle palkaton
- Määräaikainen kirjallinen sopimus
- Sovitaan tavoitteista ja keskeisistä työtehtävistä
- Oppilaitos nimeää ohjaavan opettajan ja työnantaja työpaikkaohjaajan
- Oppilaitoksen ja työnantajan allekirjoitukset, opiskelijalle tiedoksi
- Opiskelija oppilaitoksen tapaturmavakuutuksen ja opiskelijahuollon palveluiden piirissä
- Työnjohdollinen vastuu, työturvallisuus sekä tilat, laitteet ym. työnantajan vastuulla
- Voidaan solmia kerrallaan yhteen tai useampaan tutkinnonosaan, ei koko tutkintoon

OPPISOPIMUS



- Työ-/virkasuhteinen (TES:n mukainen palkkaus) tai yrittäjän oppisopimus
- Työaika vähintään 25 h viikossa keskimäärin sopimusjaksolla
- Määräaikainen työsuhde oppisopimuksen keston ajalle tai liitetään jo olemassa olevaan työsuhteeseen/yrittäjyyteen
- Sovitaan tavoitteista ja keskeisistä työtehtävistä
- Oppilaitos nimeää ohjaavan opettajan ja työnantaja työpaikkaohjaajan
- Oppilaitoksen, työnantajan ja opiskelijan allekirjoitukset
- Voidaan solmia tutkinnonosaan/-osiin kuten koulutussopimus, mutta myös kokonaiseen tutkintoon
- Työnantajalle voidaan maksaa koulutuskorvausta, jos oppisopimuskoulutuksesta arvioidaan aiheutuvan kustannuksia (neuvottelu, sopimuksella sovittava)

Koulutussopimus voidaan tehdä oppilaitoksen kirjoilla olevalle opiskelijalle, kun tarkoitus on suorittaa jokin osa opinnoista työelämässä oppien. Myös oppisopimus sopii tähän tarkoitukseen. Oppisopimuksella voi lisäksi suorittaa alusta lähtien kokonaisen tutkinnon tai sen osan.

Oppimisen sisällöt, kesto ja toteutus suunnitellaan tilanteen mukaan. Oppilaitos vastaa tarvittavien sopimusten valmistelusta sovittujen asioiden mukaisesti. Koulutussopimuksesta voidaan joustavasti siirtyä oppisopimukseen.

Oppisopimusta kannattaa hyödyntää mm. kesäajan tai muiden sesonkien rekrytoinnissa. Tällöin töihin tulevalle opiskelijalle tehdään oppisopimus, jolloin myös opinnot etenevät suunnitelmallisesti.