

TIEDOLLA JOHTAMINEN STRATEGISENA MENESTYSTEKIJÄNÄ

Juha Juosila

Chief Digital Officer



terveystalo.com
#terveystalo

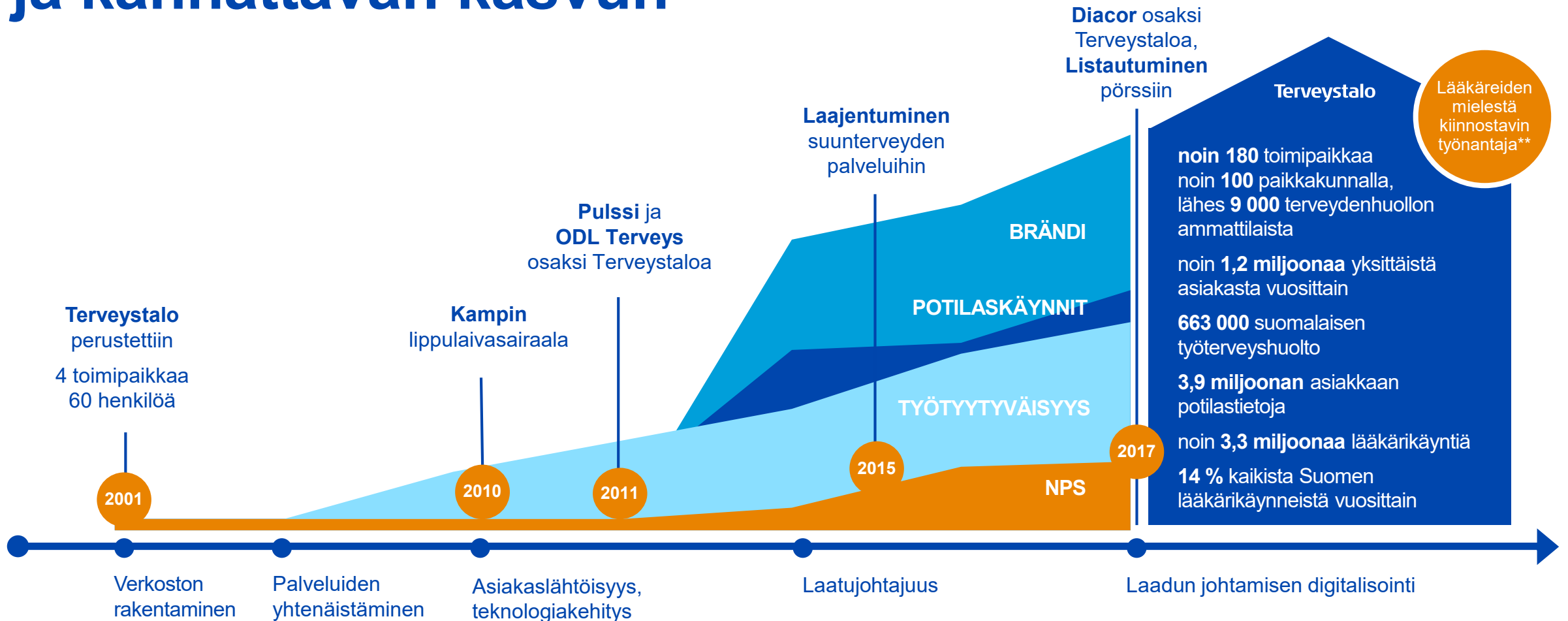




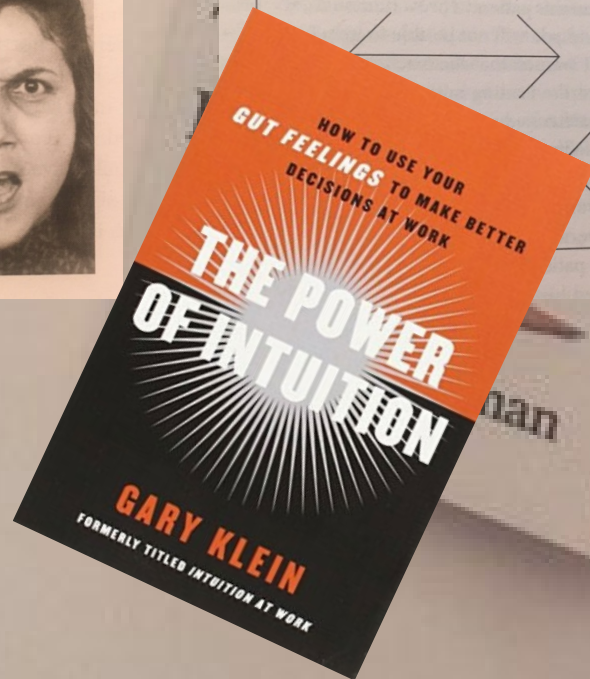
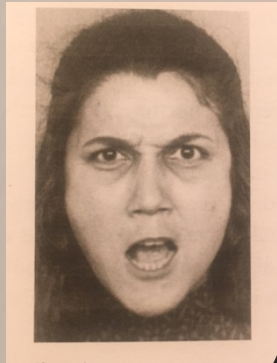
- KTM
- Terveystaloon Chief Digital Officeriksi 2016
- Ennen Terveystaloa
 - Kehitys- ja strategiajohtaja, Sanoma Pro
 - ICT- ja markkinointijohtaja, Realia Group
 - Pitkä ura MTV3:lla, johtotehtäviä mobiili- ja internetliiketoiminnan kehityksessä



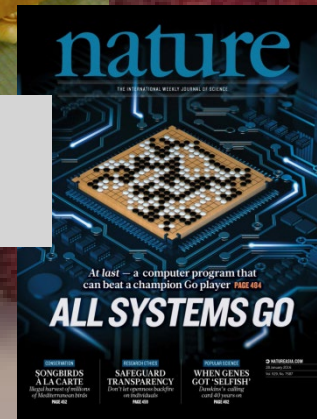
Terveystalon historia ja kyvykkyydet mahdollistavat kilpailuedun ja kannattavan kasvun



System 1, System 2



2×10^{170}



48%,
46%,
6%

...SELVES

The tendency of these new machines is to replace human judgment on all levels but a fairly high one, rather than to replace human energy and power by machine energy and power.

— Norbert Wiener, 1949

... BUSINESSES AROUND THE WORLD

revolution infographic

artificial intelligence

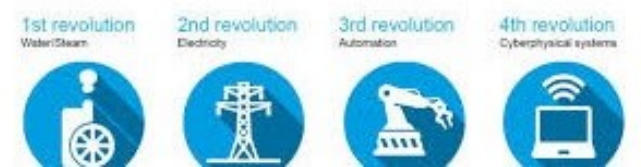
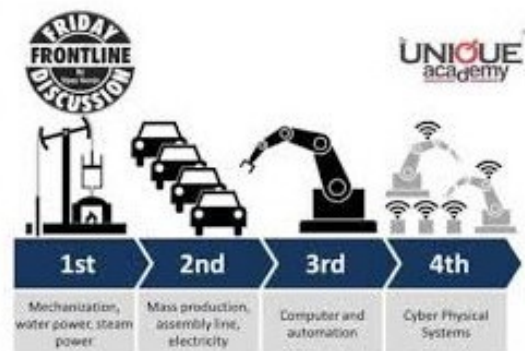
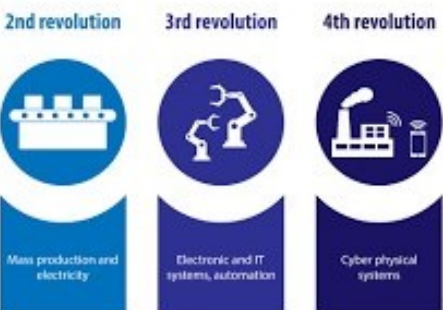
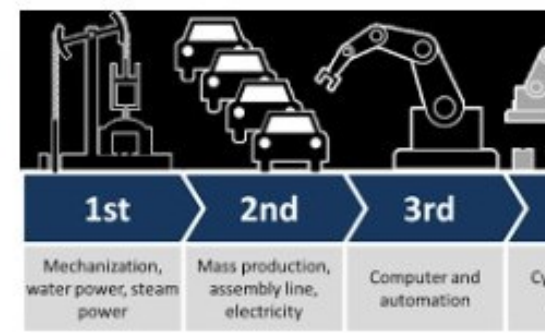
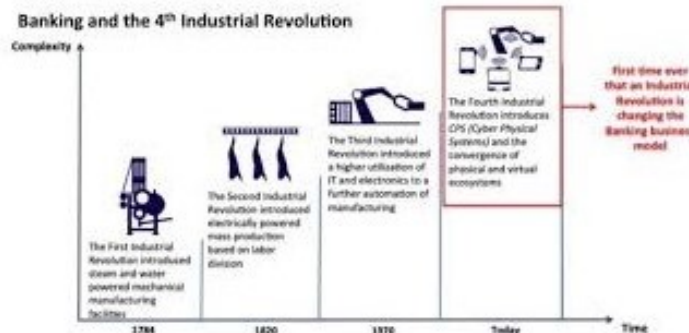
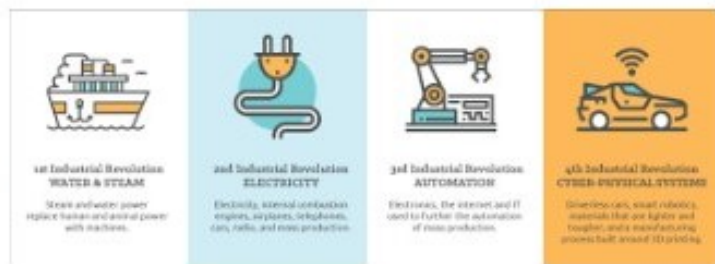
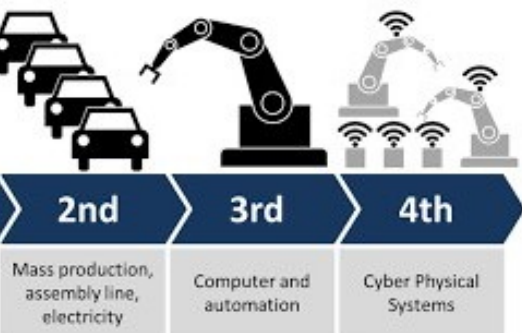
iot

illustration

fourth industrial

000 dwt

europa i2cat



The second and third industrial revolutions have still not reached the whole globe

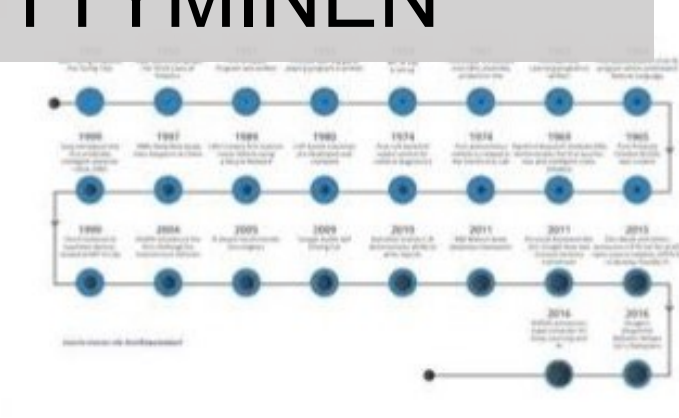
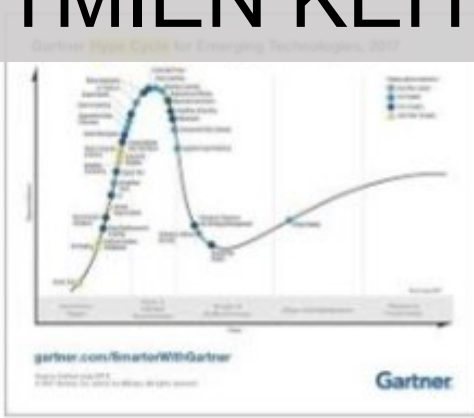
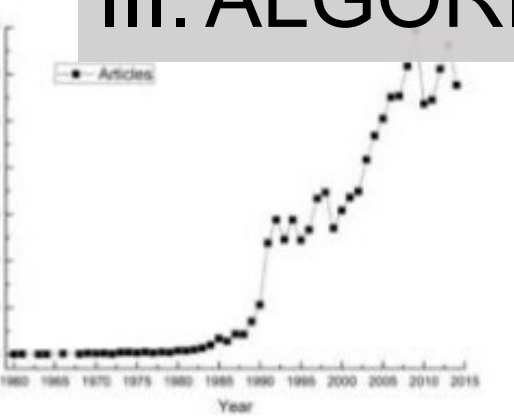
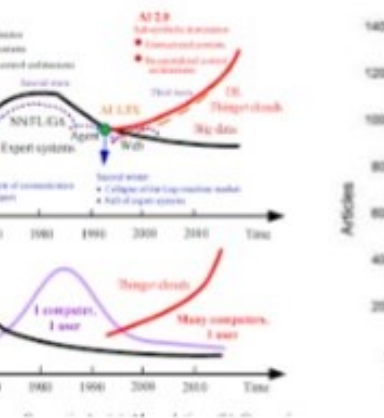
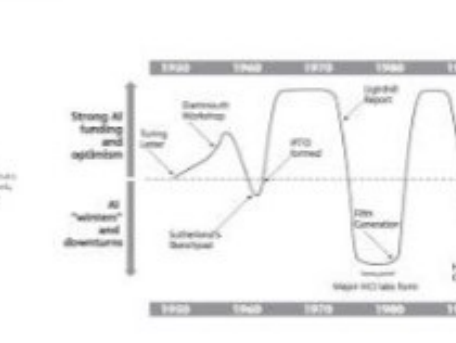
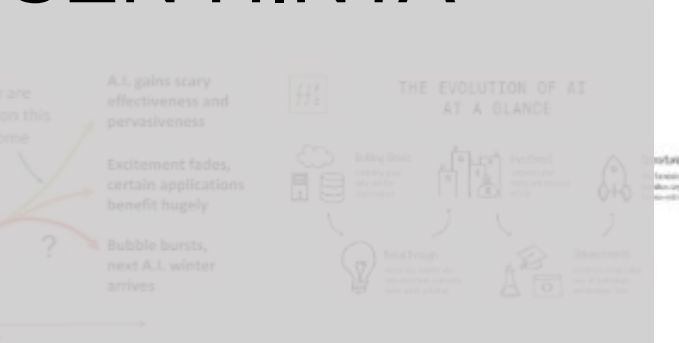
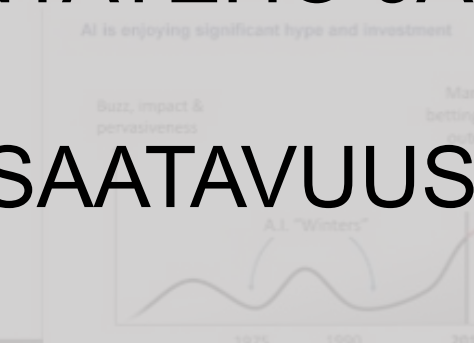
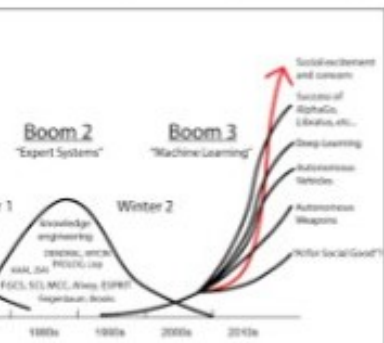
we need to actively shape the workplace to be a part of the next revolution

intelligence infographic machine learning power ma landscape automation intelligent robot game human

I. LASKENTATEHO JA SEN HINTA

II. DATAN SAATAVUUS

III. ALGORITMIEN KEHITTYMINEN



TEKOÄLY

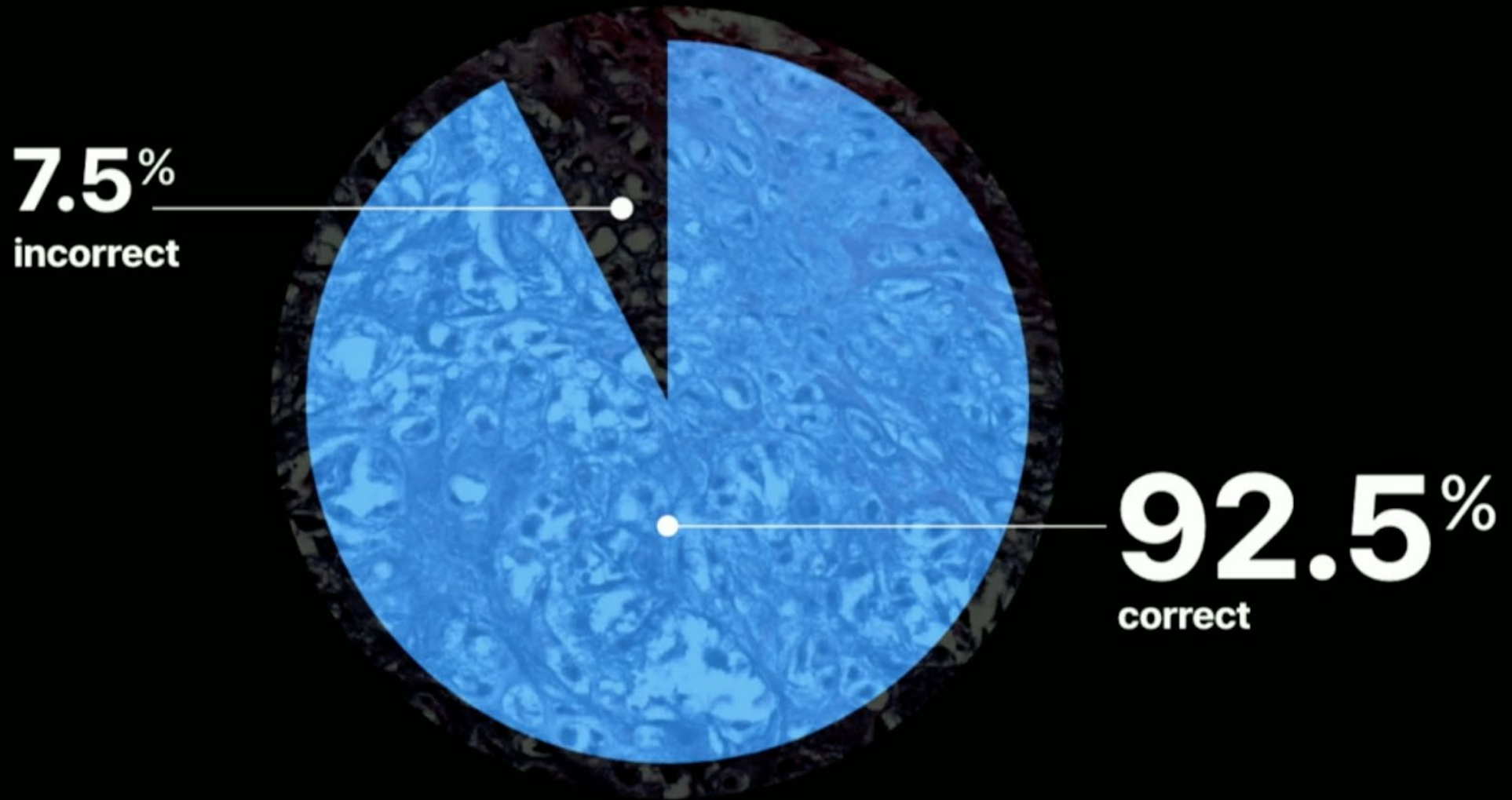


TUKIÄLY



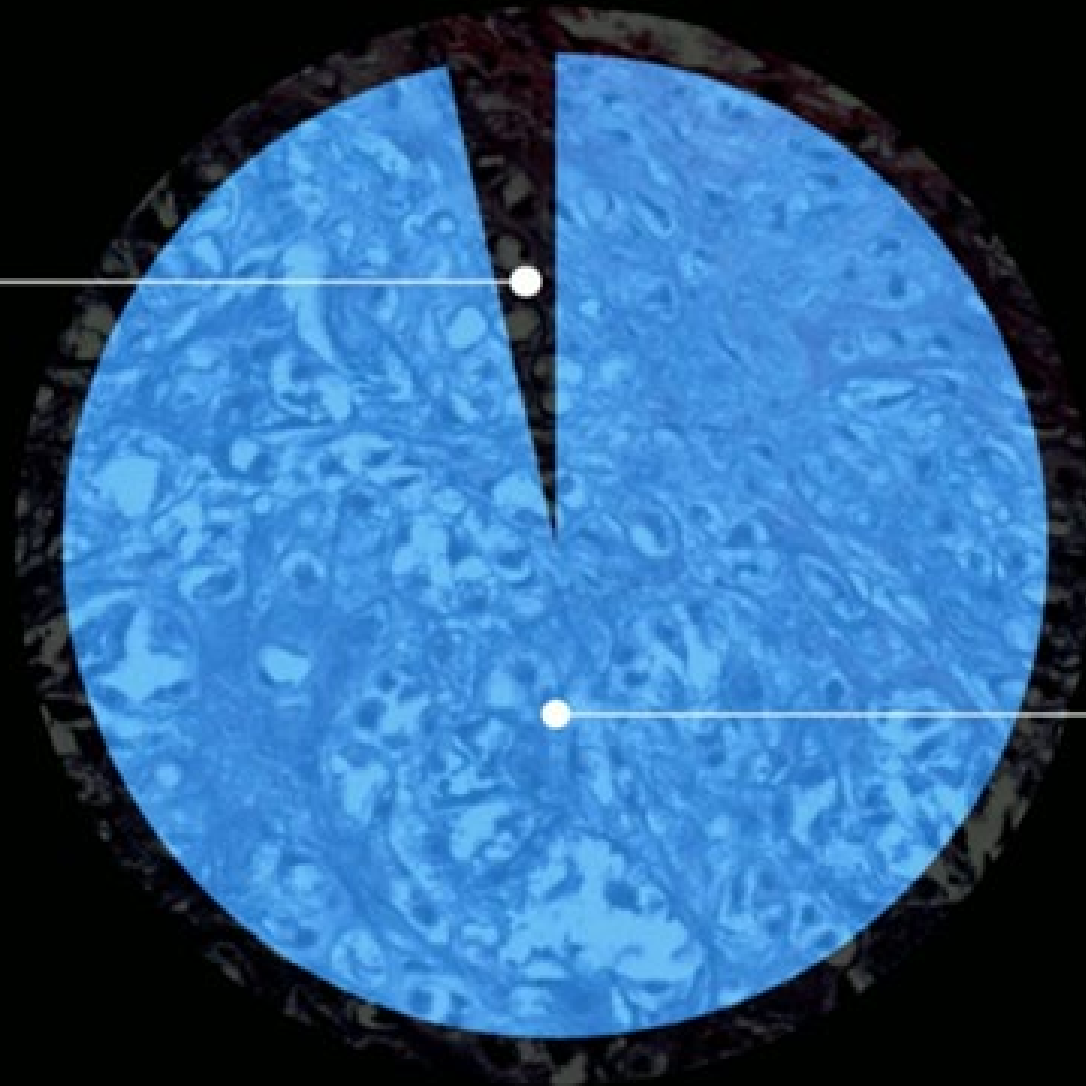


Diagnosis by AI



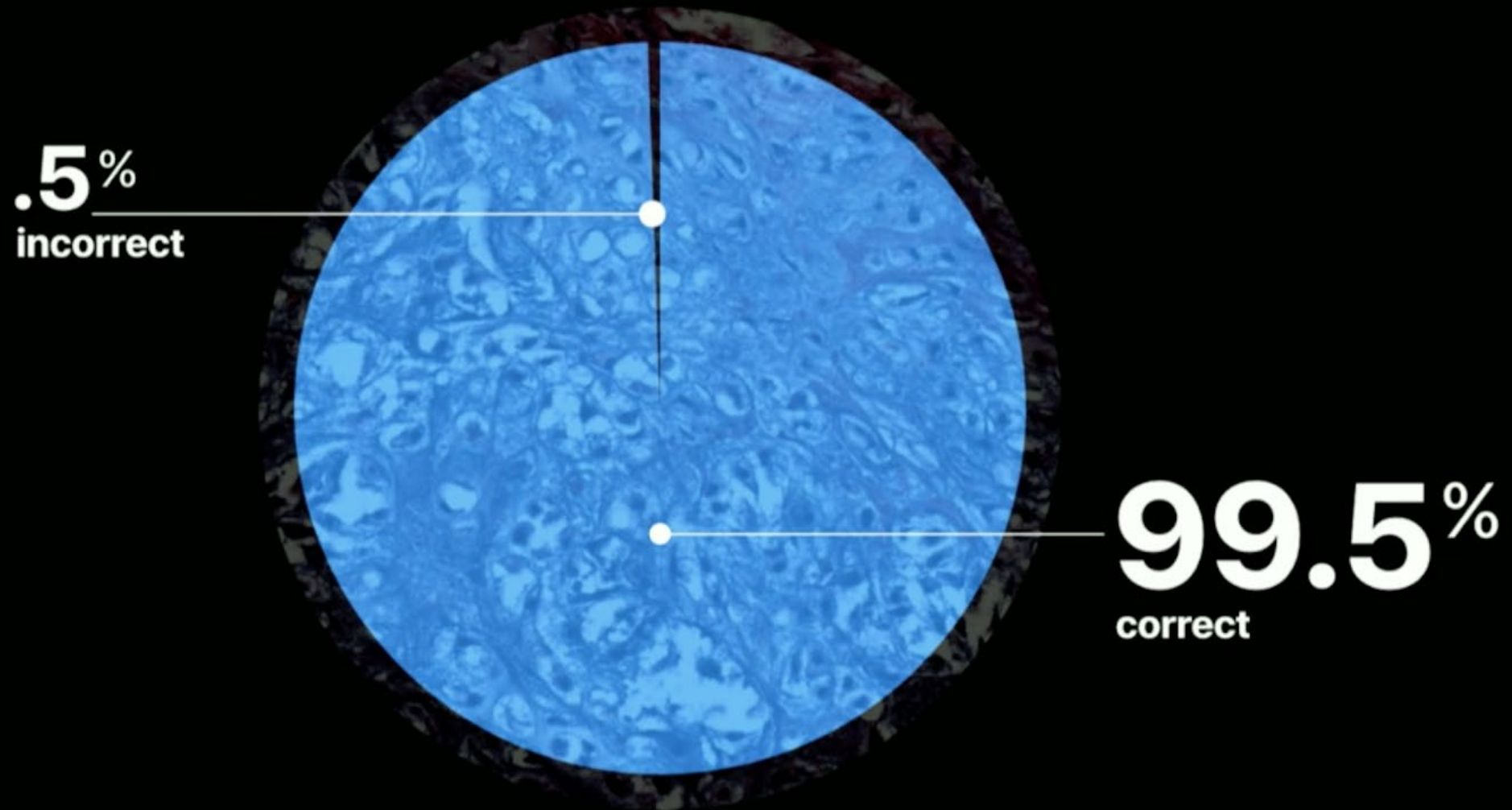
Diagnosis by **Human**

3.4%
incorrect

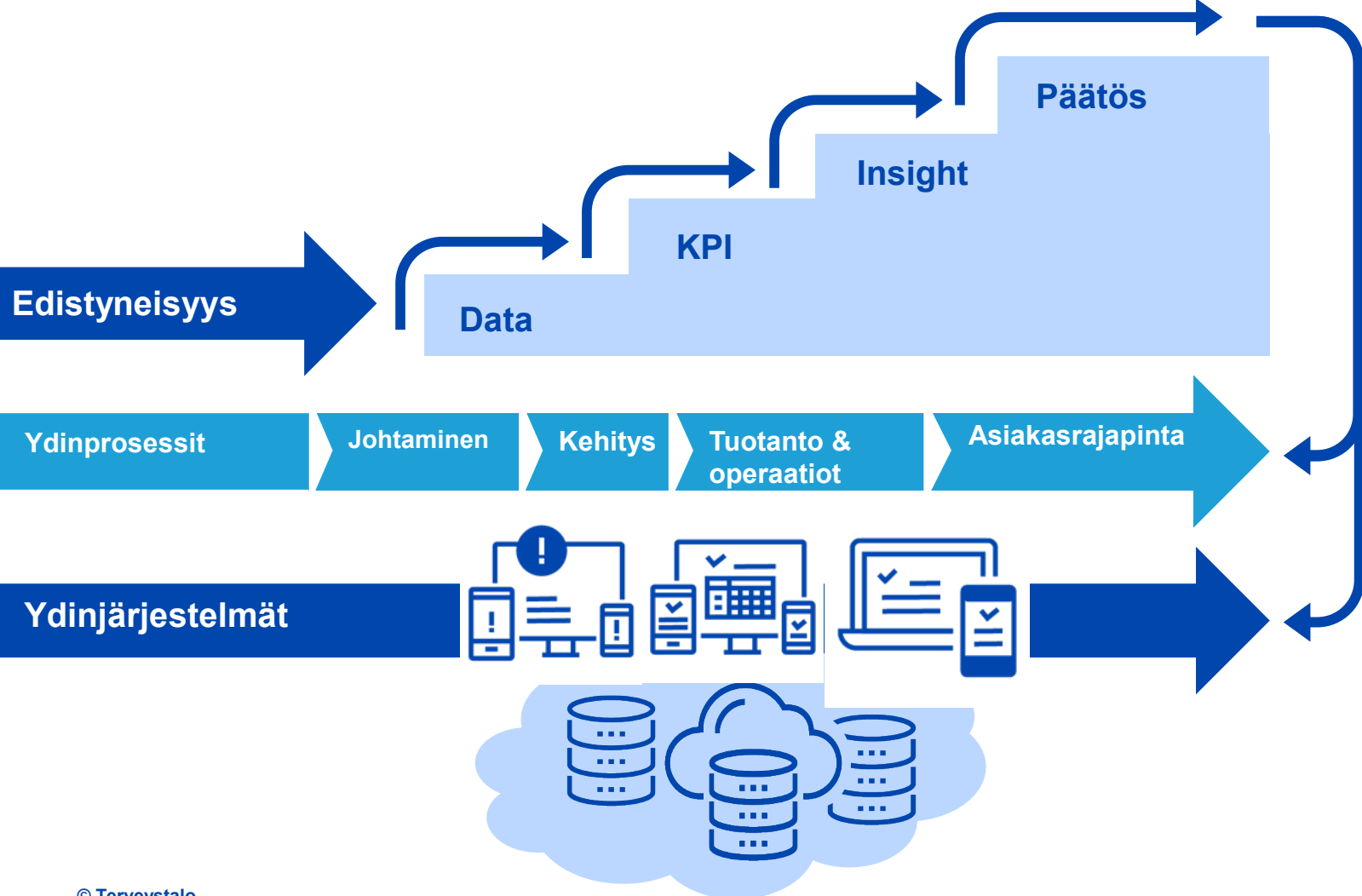


96.6%
correct

Diagnosis by **Human + AI**



Hajanaisesta datasta johdettuun päätöksentekoon: tiedolla johtamisen portaavat



Kilpailuetu piilee kyvyssä kääntää arkipäivän data jalostetuksi näkemykseksi, päätöksenteon tueksi ja toiminnaksi.



Terveydenhuollon paradigma on ikivanha – hakeudu ongelmassa asiantuntijan luo



A towering figure in the history of medicine was the physician Hippocrates of Kos (c. 460 – c. 370 BCE), considered the "father of modern medicine." The Hippocratic Corpus is a collection of around seventy early medical works from ancient Greece strongly associated with Hippocrates and his students.

(Wikipedia)



Digitalisaatio ja kuluttajakäyttämisen muutos terveydenhuollossa

2015

Sama palvelu kaikille

Aikaan ja paikkaan sidottu

Oire/sairauskeskeinen

Passiivinen



Rajalliset resurssit

2020

Kohdennettu ja personoitu palvelu

Kokonaisvaltainen

Digitaalinen

Proaktiivinen, ennaltaehkäisevä

Kumppanuusverkosto



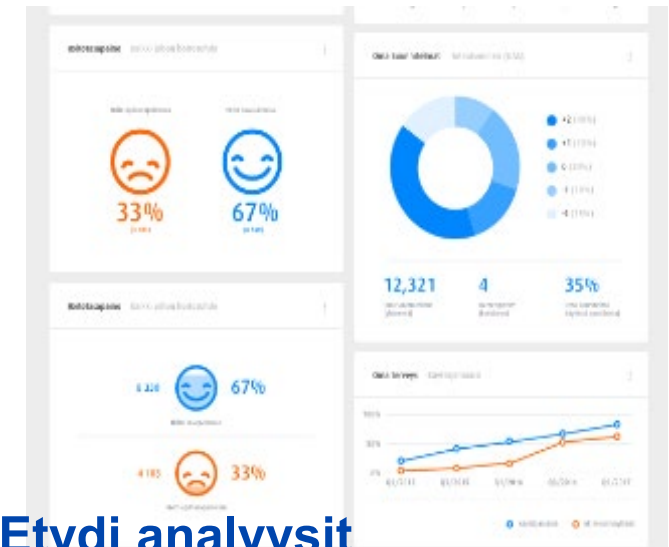
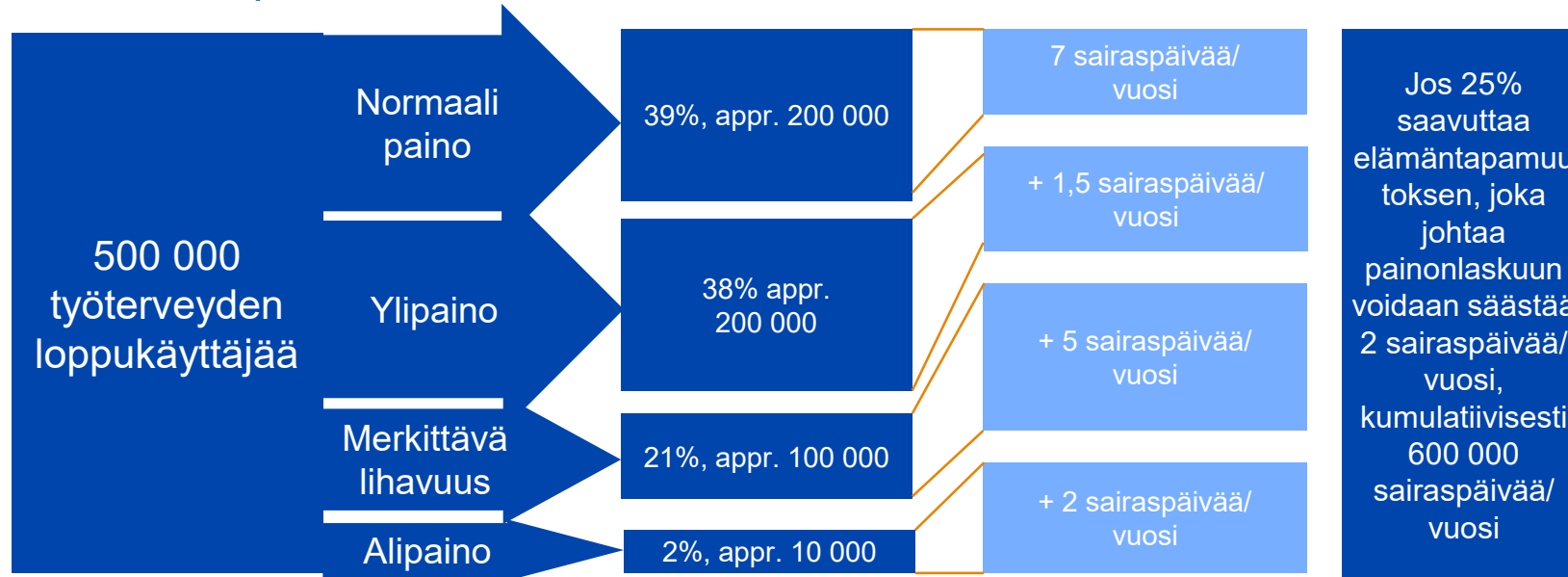
→ Asiakas on vastuussa omasta terveydestään

→ Tiedolla johdettua tukea kokonaishyvoinnin parantamiseen



Case-esimerkki: Etydi on ainutlaatuinen työkalu mittaamaan populaatioterveyttä

Esimerkki paino vs. sairauslomien määrä



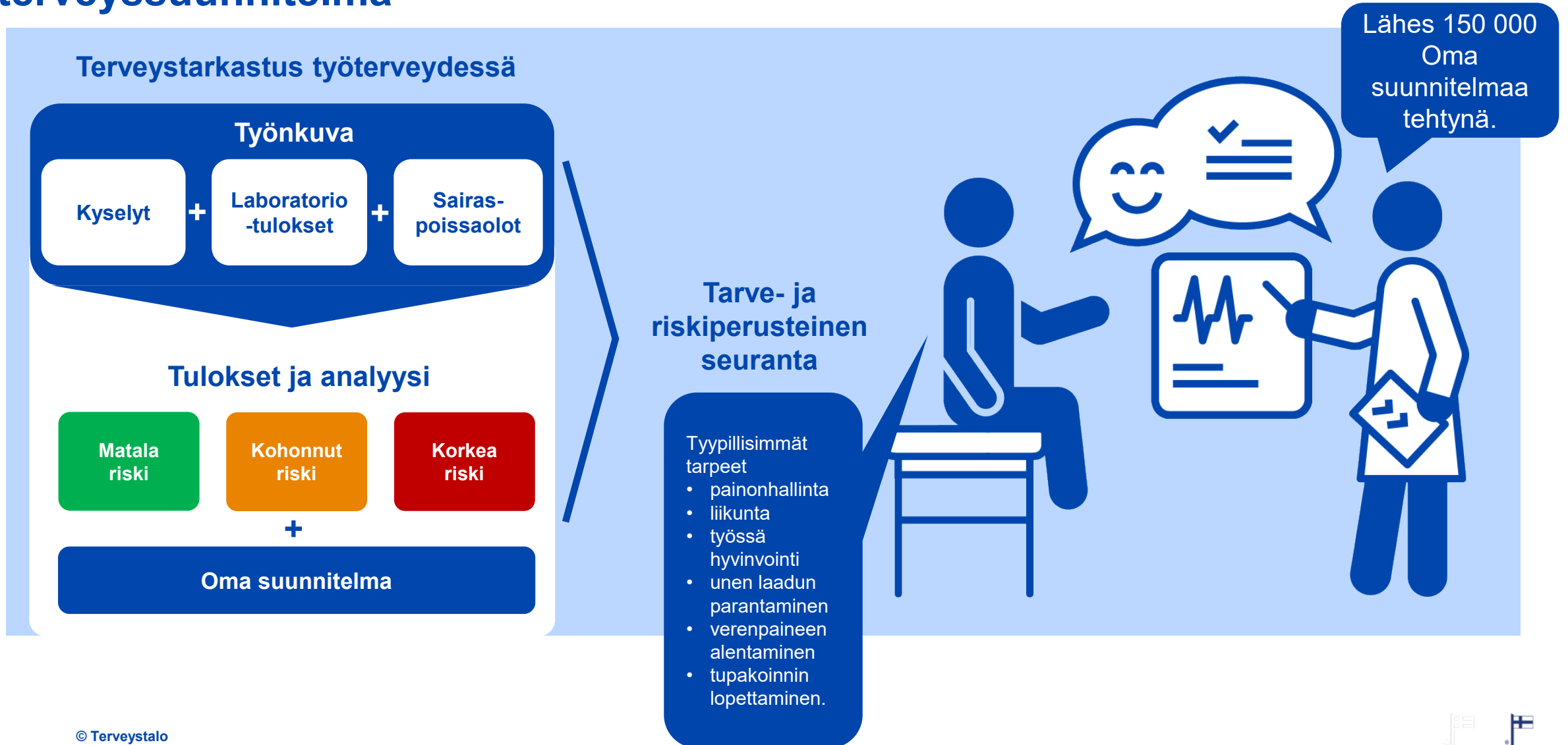
Etydi analyysit

- Tyypin 1 diabetes
- Tyypin 2 diabetes
- Painonhallinta
- Astma
- Verenpaine
- Korkea kolesteroli
- Sydän- ja verisuonitaudit
- Maksan toiminta/alkoholin liikkäyttö
- Kilpirauhasen vajaatoiminta
- Sairauslomien määrä
- Alaselkävammat
- Kivut ja rajoitteet
- Mieliala
- Hyvinvointi työssä
- Liikunta
- Tupakointi
- Näkö- ja kuulo-ongelmat

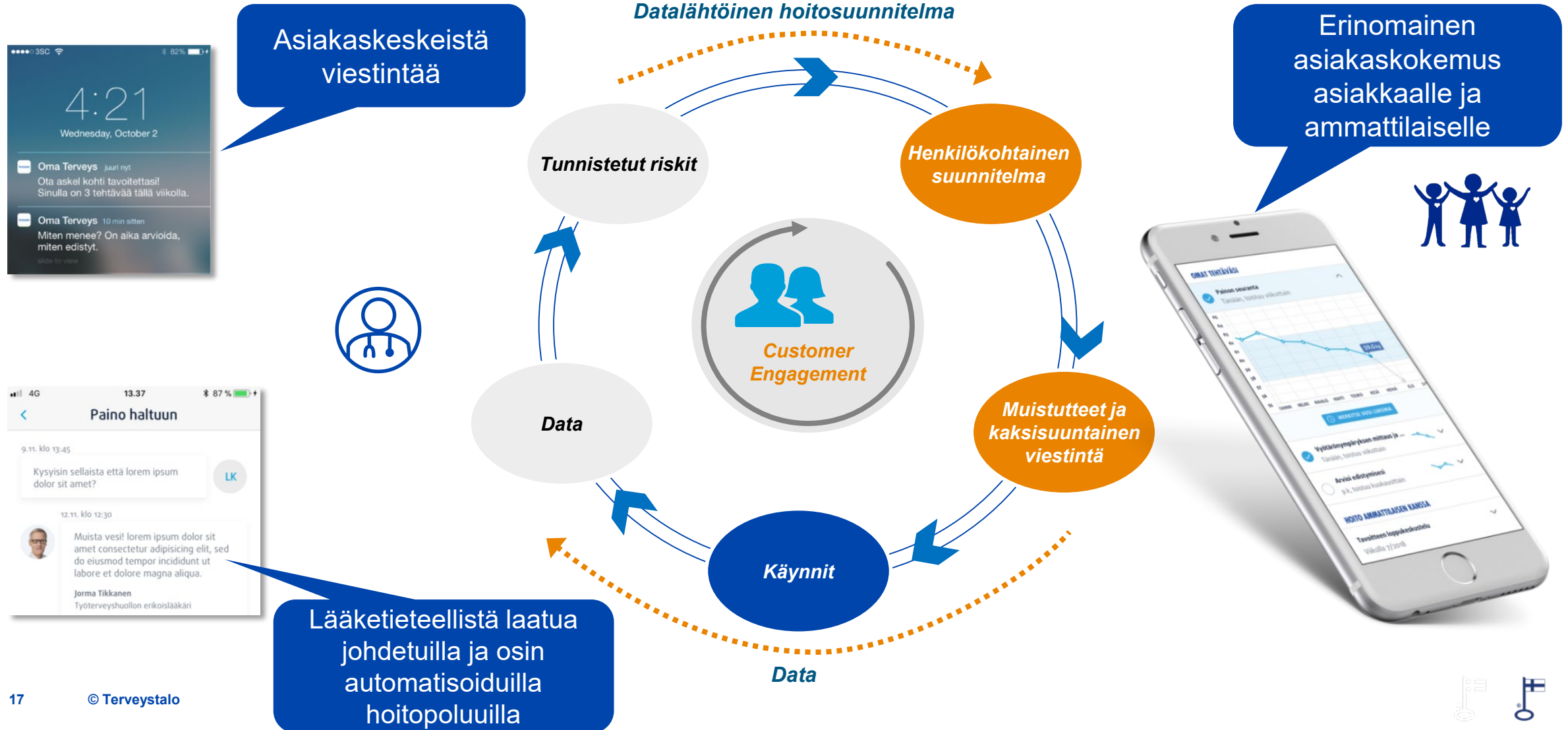
Löydös 300,000:lla 500,000:n kokonaispopulaatiossa




Case-esimerkki: Terveystarkastusprosessiamme johdetaan nyt datalla ja sen lopputuloksena syntyy digitaalinen terveystarkastus



Oma suunnitelma osallistaa, motivoi ja muistuttaa – myös käyntien välillä



Case-esimerkki: Sirius HR tukee työkyvyn johtamista läpi koko organisaation

Rooli	Tavoite	Hyödyt
Esimiehet 	Varhaisen tuen malli: <ul style="list-style-type: none"> Seurataan sairaspissaoloja ja käydään varhaisen tuen mallin mukaiset keskustelut Yhteistyö työterveyshuollon ja HR:n kanssa 	“Oikea-aikainen työkyvyn johtaminen” <ul style="list-style-type: none"> Hälytteet laukaisevat oikea-aikaiset toimenpiteet Varhaisen tuen malli ja työjärjestelyt vähentävät poissaoloja ja alentavat kustannuksia
HR 	Prosessien ja kokonais kuvan johtaminen: <ul style="list-style-type: none"> Työkykyriskien ja kustannusten johtaminen Työkyvyn kehittämisen verkosto Raportointi 	“Exceleistä reaali-aikaiseen dataan” <ul style="list-style-type: none"> Parantunut tehokkuus varhaisen tuen mallin avulla Sujuvampi yhteistyö ja hallinta Ihmiskeskeisen ja kustannuskeskeisen toimintamallin yhdistäminen
Johto 	Taloudellisten riskien tunnistaminen ja hallinta <ul style="list-style-type: none"> Panos-tuotos –ajattelun soveltaminen myös työkyvyn johtamiseen 	“Money talks” <ul style="list-style-type: none"> Kattava ja oikea-aikainen raportointi parantaa seurantaa ja kykyä johtaa työkyvyn kehittymisen vaikutuksia
Työterveys-huolto 	Lääketieteellinen johtaminen ja ehjät hoitoketjut <ul style="list-style-type: none"> Hälytteet, joissa yhteiset sovittu kriteeristö Oikea-aikaiset ja kohdennetut toimenpiteet 	“Tunnistamisesta hoitamiseen” <ul style="list-style-type: none"> Tehokas työkykyriskien tunnistaminen Helppo yhteistyö esimiehien ja HR:n kanssa Kasvanut tuottavuus ja mielekkäämpi työ



Taistelemme terveemmän elämän puolesta.



<https://www.youtube.com/watch?v=Ye9hboGSAXE>



Toiminnallinen insight ja tukiäly omille ammattilaisille



Automatisointi pienentämään laadullista varianssia.



Asiakkaan osallistaminen datan jakamisella ja huolenpitoa automatisoidulla kommunikaatiolla.

