

Ihmiset ensin!

Johanna Pirinen, HR Director, FinVector Oy

Kuka olen?

- HR Director FinVectorilla alkaen vuodesta 2018
- Johtoryhmän jäsen
- “People, Culture, Communication, Admin”
- Suhtaudun positiivisesti ja uteliaasti uusia asioita ja ihmisiä kohtaan, ruokin luovuutta ja olen “ihmismörtti”

“Älä koskaan kasva niin isoksi, ettetkö voisi esittää kysymyksiä. Älä koskaan tiedä niin paljon, ettetkö voisi oppia jotain uutta.”
— Kirjailija Og Mandino

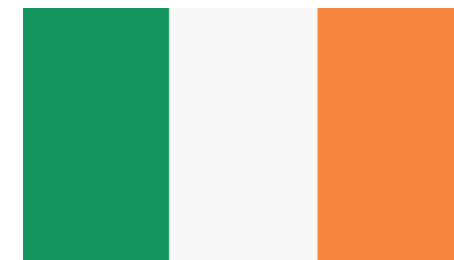


We cure
cancer!

- FinVector on perustettu vuonna 1993 Kuopiossa
- Toimialana biolääkkeet erilaisiin syöpiin ja sydän- ja verisuonitauteihin
- Omia tuotteita, tuotekehitystä ja sopimusvalmistusta
- Merkittäviä organisaatiomuutoksia tehtiin kesällä 2020



Henkilöstö



Company confidential

Mistä työn merkityksellisyys koostuu?

Asiat, jotka ovat **merkityksellisimpiä** työssä motivoitumisen ja –jaksamisen kannalta (*Leidenschaft Oy, 2017*):

- 1) Mielekkäät työtehtävät
- 2) Työyhteisö
- 3) Palkka
- 4) Vaikutusmahdollisuus työhön ja työympäristöön
- 5) Työn ja vapaa-ajan tasapaino
- 6) Mukava ja oikeudenmukainen esimies
- 7) Mahdollisuus olla oma itsensä
- 8) Turvallisuus
- 9) Kehittymismahdollisuudet ja oman osaamisen käyttäminen
- 10) Organisaation innostava päämäärä

Mielegkät työtehtävät ja vaikuttamis- mahdollisuudet

Älä mene töihin, jotta voisit tehdä töitä. Mene töihin, jotta voisit olla erinomainen urallasi ja välittää ihmisistä ympärilläsi.

— Horst Schulze

“Täällä annetaan mahdollisuus tehdä oma työ hyvin”

-FinVectorin työntekijä



Työyhteisö

Hullu työtä tekee, viisas elää vähemmälläkin.
Mutta työ se sentään on hauskinta elämässä
– ei siitä mihinkään pääse.

— Kirjailija Minna Canth (1844 – 1897)



Työn ja vapaa-ajan tasapaino

"Olen otettu että olen saanut työskennellä tässä talossa. Talon porukka on mahtavaa. Jokaikinen aamu tulen mielelläni töihin.

Sekä töiden jälkeen aikaa ja voimia jää myös muuhun elämiseen, mikä on mielestäni tärkeää, että tasapaino työn ja kodin välillä on olemassa. Kiitos koko porukalle!"

– FinVectorin työntekijä



Mukava ja oikeudenmu- kainen esimies

Johtaja- ole läsnä – pysy kärryillä!

Johtajaksi ei synnytä. Johtajaksi kasvetaan.
Se tapahtuu samalla periaatteella kuin
mikä tahansa kasvu... kovalla työllä.

— Vince Lombardi



Turvallisuus ja mahdollisuus olla oma itsensä

Oleminen on sitä, että ollaan kokonaisena ihmisenä läsnä siinä mitä tehdään. Silloin se, mitä tehdään, saa sävynsä siitä mitä ihminen on. Tämä ja juuri tämä on luovuutta. Luovuudesta seuraa työnilo ja jopa tuo paljon puhuttu tehokkuus. Mutta sellainen tehokkuus ei synny ihmisen kustannuksella vaan innovatiivisuudesta, luovuudesta ja työnilosta.

— Terapeutti Tommy Hellsten



Organisaation innostava päämäärä

Jos työskentelysi motiivi ei kestä päivänvaloa, voitko aidosti nauttia työsi hedelmistä?

-Tuntematon

- We cure cancer!
 - *"Parannan syöpää tarra tarralta"*
 - *"FinVector wants you to kill cancer"!*



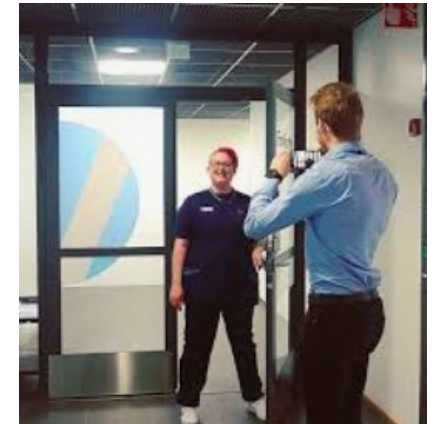
Sitoutumisen merkitys

Sitoutunut työntekijä haluaa laittaa itsensä kokonaisena peliin työyhteisössään ja työtehtävässään

Työyhteisöissä on kolmenlaisia työntekijöitä:

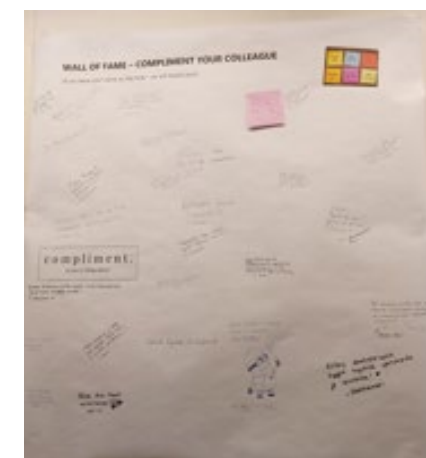
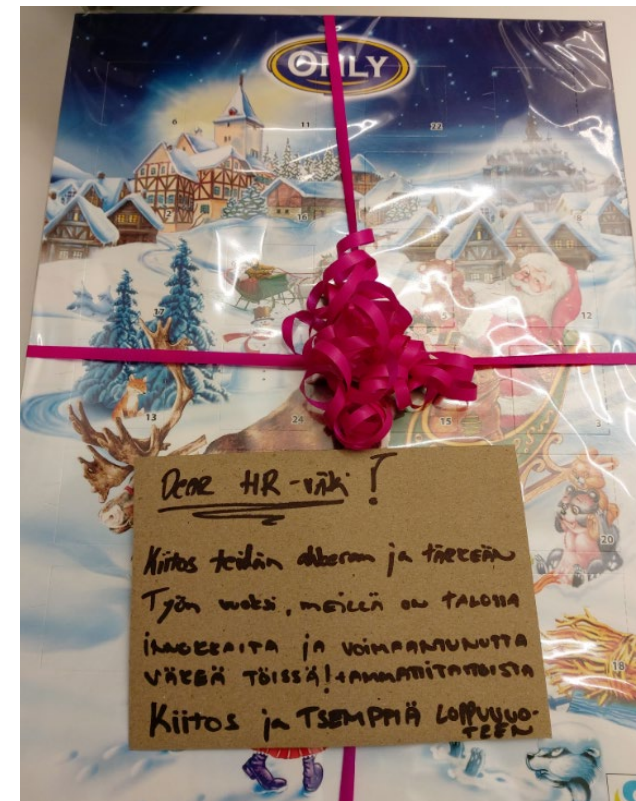
- **Sitoutuneet** työntekijät
- **Sitoutumattomat** työntekijät
- **Aktiivisesti sitoutumattomat** työntekijät

Sitoutuminen vs. motivaatio!



Organisaatio- kulttuuri on yrityksen supervoima


- Kulttuuria pitää johtaa!
- Rekrytointien merkitys kulttuurin johtamisessa
- Arvopalkinnot, "Wall of Fame", FunVector
- Kulttuurin johtamisella lisäarvoa työntekijäkokemukseen



Vältä vallankäytön ääripäitä: älä ole julma, älä ole ylikiltti, älä pelkää kohdata ihmisiä, älä jätä vastuutasi kantamatta. Muista, että kaikesta toiminnastasi jää jälki ja sinun tehtäväsi ihmisten johtajana on tukea henkilön kasvua kohti merkityksellistä uraa.

Johanna Pirinen, johanna.pirinen@finvector.com, 044-556 5420

www.finvector.com

 we_are_finvector

+ Facebook & LinkedIn

*Leaders never
stop learning*

—
CHRISTINE CAINE