



Muutoksen johtaminen valmentavasti

Miten luovitaan eteenpäin haastavissa ja poikkeuksellisissa tilanteissa?

Vesa Ristikangas
28.4.2022

Jotta yksilöt ja tiimit voisivat ylittää itsensä



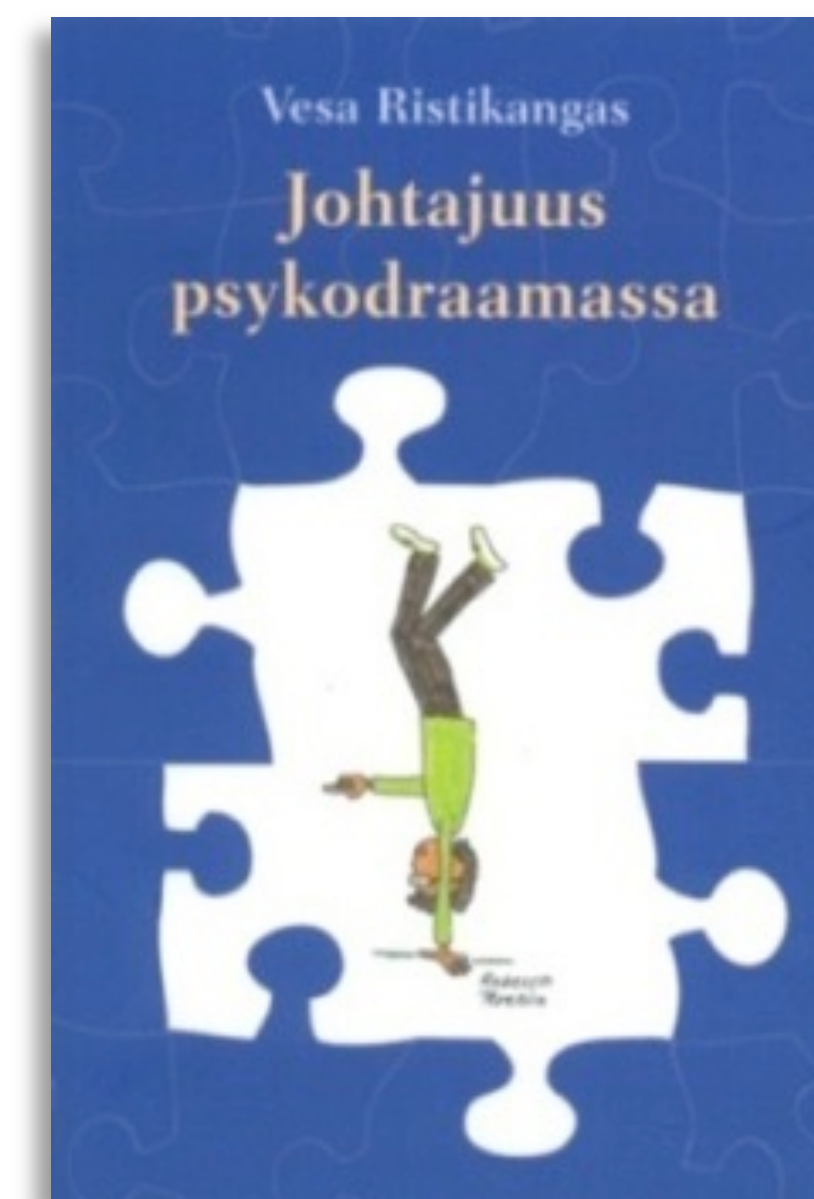
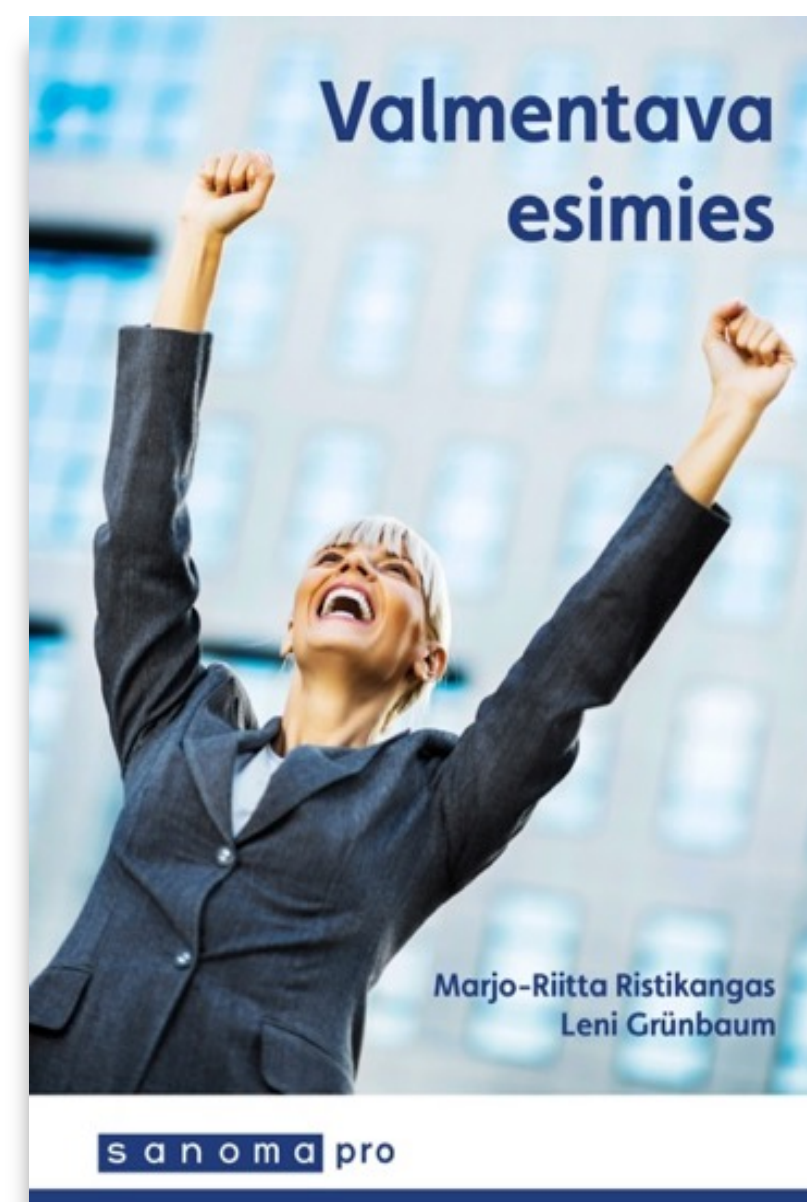
Valmentavan johtajuuden kylväjä ja johtoryhmien kehittäjä



Systeemisiä fasilitointi- ja coachingtaitoja arjen onnistumisiin



Asiantuntijoidemme kirjoittamia kirjoja oppimisen tukena





Millaista on hyvä muutosjohtajuus?

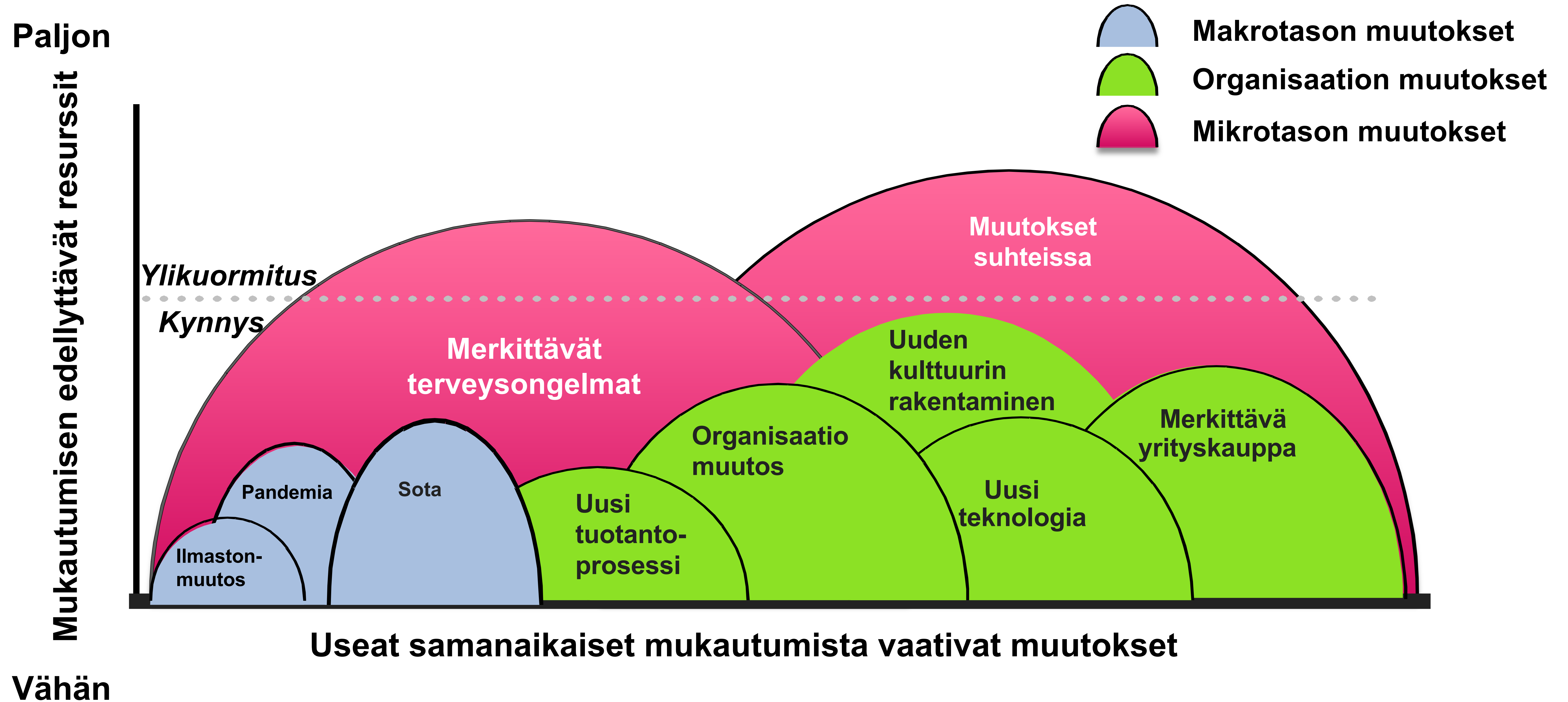
Valmentava johtajuus...

... on kokonaisvaltainen tapa olla, vaikuttaa toisiin ja tulla vaikutetuksi.

Se on **arvostavaa, osallistavaa ja tavoitteellista yhteistyötä**, jossa yksilöiden ja ryhmän potentiaali vapautuu tavoitteen mukaiseen käyttöön.

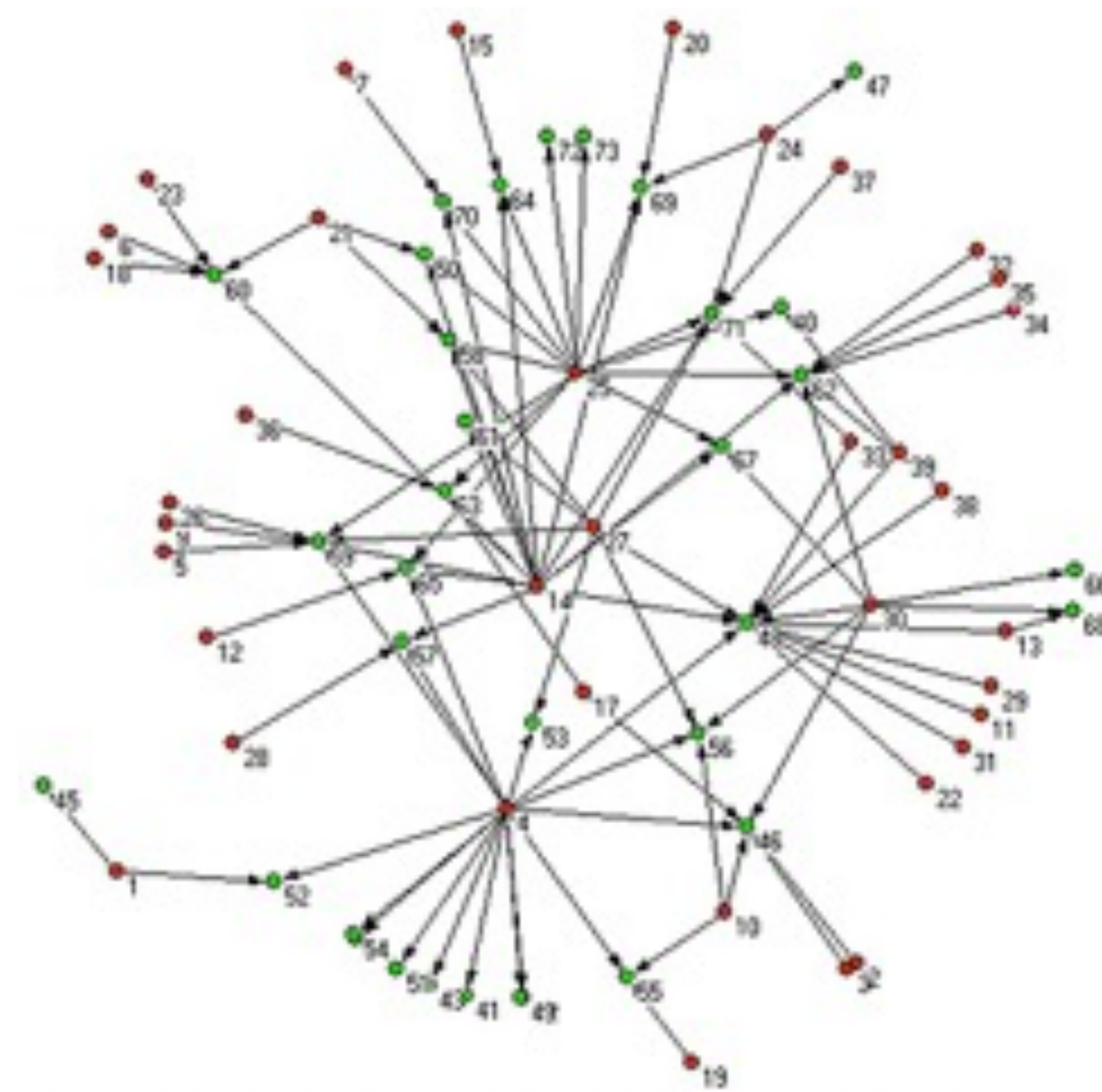
Valmentava johtajuus perustuu **luottamukseen** ja se kuuluu kaikille.

Mitä on muutos minulle ja muille?



Muutoskestävyys, muutoskyvykkyys = resilienssi

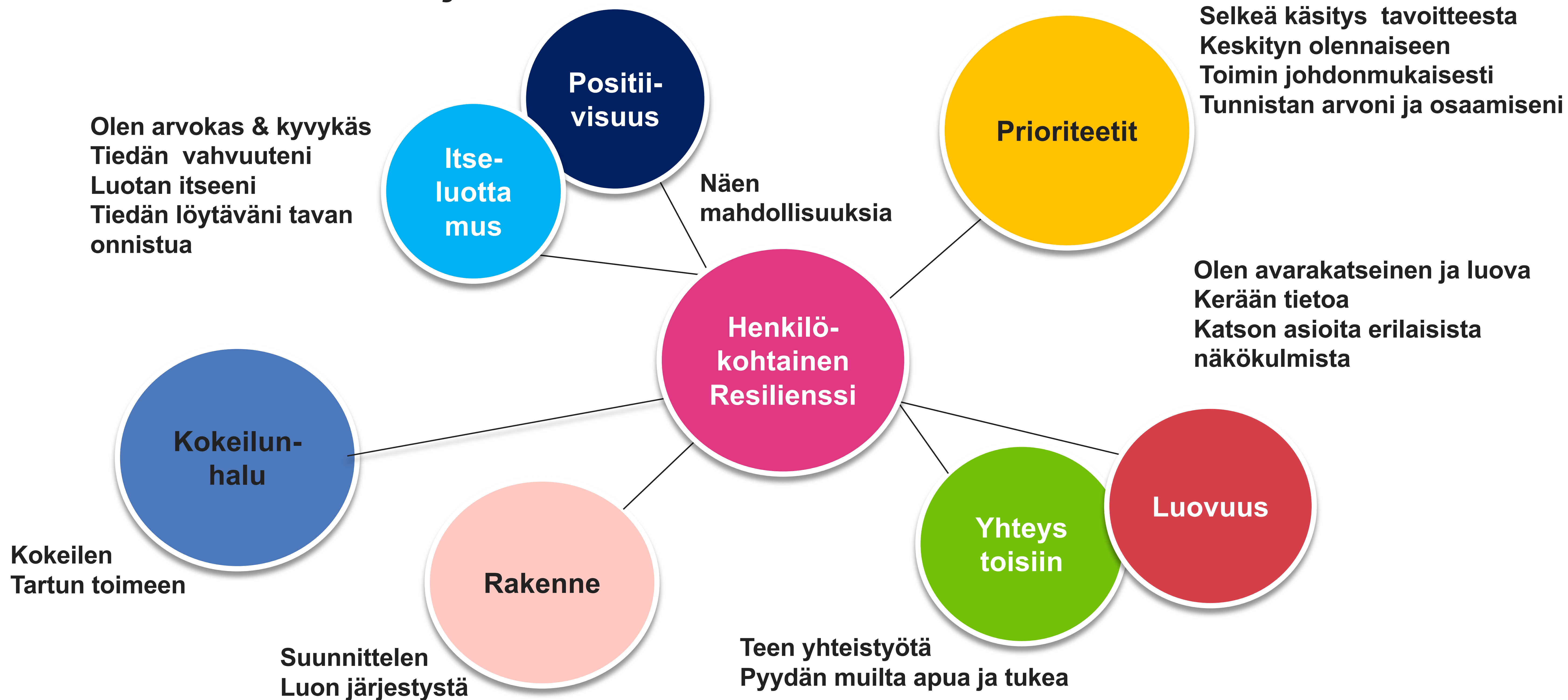
”Resilienssi on kyky palautua **yllättävistä muutoksista ja oppia niistä** – nopeasti ja mahdollisimman pienin kustannuksin.”



Jenny Campbell 2012, muk.

Yksilöllinen muutoskyvykkyys

Muutosmuskelit, joilla selvittää muutoksesta



Conner 2009

***Jos muutos ei herätä tunteita, niin
kyse ei ole muutoksesta!***



Miten hyödyntää tunteita muutoksessa?

1. Tarjoa tunteiden purkupaikkoja ja käsittelyfoorumeita.
2. Salli pelkojen ja surujen näkyä.
3. Anna tuntemuksille sanoja.
4. Luota (tunne)prosessiin.



Rakennamme yhdessä onnistumisia!



Vesa Ristikangas

+358 40 5033 110

vesa.ristikangas@bomentis.fi

BoMentis Oy

Coaching House Finland

www.bomentis.fi